

VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 dicembre 2013, in Roma, presso la Sede di Unindustria - Confindustria Roma

tra

la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia Srl assistita da UNINDUSTRIA –
Confindustria Roma

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

Premesso che

- L'Azienda opera nel mercato dell'*Information Technology* e la sua attività si articola principalmente in 3 aree strategiche: 1) Supporto ad utenti di postazioni di informatica individuale in ambiente distribuito; 2) Assistenza tecnica su prodotti di fascia media ed alta (*server e storage*) di produzione Hewlett-Packard ed altri produttori; 3) Servizi informatici vari in ambito *data center* di clienti Hewlett-Packard.
- Nel corso del vigente esercizio, si sono acuite alcune tendenze, già evidenziate negli esercizi precedenti:

- un generale stato di crisi che caratterizza ormai da anni gran parte dei settori economici e produttivi ed in particolare il settore ICT in cui l'Azienda opera;
- la perdita di importanti commesse, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: la gestione delle postazioni di lavoro per il Gruppo ENI, la gestione delle postazioni mobili della rete vendita di Ferrero S.p.A., i servizi informatici erogati per Syngenta, Sorgenia, General Motors, Deutsche Bank;
- una costante e significativa riduzione dei volumi di servizio erogati verso i maggiori Clienti dei servizi di informatica individuale, ed in particolare dei servizi per Telecom Italia, principale commessa di HP CDS;
- I fattori elencati hanno determinato una significativa contrazione del fatturato, solo limitatamente controbilanciata da alcuni nuovi contratti. Questa contrazione di fatturato ha determinato un sottoutilizzo delle risorse in organico ed un deterioramento delle condizioni economiche. In ragione di quanto sopra, è stato necessario, nel corso del corrente anno, ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per una durata complessiva pari a 39 settimane, per le sedi di Bari, Milano, Napoli e Roma, nonché avviare un piano di ricollocazione interna di parte del personale interessato dal suddetto provvedimento di integrazione salariale, attraverso percorsi formativi, nell'ambito di servizi a maggiore valore aggiunto.

Giovanni Potos

mu m

Giulio Scuro

Luigi Scuro

gn

Sh

Sh

Sh

Sh

gn

gn

gn

gn

- il 22 novembre 2013, la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia Srl, per il tramite di Unindustria - Confindustria Roma, ha comunicato l'intenzione di dover ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale nei confronti di n. 89 lavoratori distribuiti sull'intero territorio nazionale, per un periodo di 12 mesi a far data dal 23 dicembre 2013.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.

1. La Società presenterà domanda di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (di seguito CIGS) per crisi aziendale, per un periodo di 12 mesi a decorrere dal 23 dicembre 2013 nei confronti di un numero massimo di 89 lavoratori, così suddivisi per territorio:

- n. 5 lavoratori della sede di Bitritto Bari, S.S. 271 km 8,680, Contrada la Marchesa
- n. 3 lavoratori della sede di Anzola Bologna, Via Emilia, 51/C
- n. 2 lavoratori della sede di Cagliari, Viale Monastir, 102
- n. 1 lavoratore della sede di Firenze, Viale Alessandro Guidoni, 40/B
- n. 19 lavoratori della sede di Milano, Via Marco Aurelio, 28
- n. 6 lavoratori della sede di Napoli, Centro Direzionale, Isola C2
- n. 2 lavoratori della sede di Palermo, Via Ignazio Silvestri, 4
- n. 41 lavoratori della sede di Roma, Via Tiburtina Valeria, km 13,700
- n. 7 lavoratori della sede di Torino, Corso Trapani, 16
- n. 1 lavoratore della sede di Trieste, Via G. Pascoli, 9
- n. 2 lavoratori della sede di Venezia Mestre, Via Esiodo, 2

L'Azienda ha già predisposto un piano finalizzato a mitigare gli effetti negativi determinati dalle difficoltà indicate in premessa. Detto piano si incentra sui seguenti interventi:

- riduzione complessiva dei costi;
- internalizzazione di attività da aziende fornitrici di servizi;
- rivisitazione del proprio modello organizzativo per una più adeguata ed efficiente organizzazione in linea con le esigenze imposte dal mercato e dal *business*;
- ridefinizione del portafoglio, sulla base di un più incisivo modello di penetrazione del mercato di riferimento.

2. Le parti concordano di attivare le opportune azioni finalizzate a gestire le eccedenze di personale, attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- **Avvio una procedura ex lege 223/91:** l'Azienda avvierà, per un numero massimo di 70 lavoratori, una procedura di mobilità ex lege 223/1991 entro il 20 dicembre 2013 e le Organizzazioni Sindacali si impegnano a chiuderla con esito positivo entro sette giorni da tale data. Le parti avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, concordano che la collocazione in mobilità avverrà entro il 30 luglio 2014. Con riferimento alla procedura di mobilità sopra citata, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale del piano di mobilità in parola, le parti concordano che, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della citata Legge n. 223/91, la collocazione in

Calvo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

[Signatures]

