

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 dicembre 2013, in Roma

tra

la Soc. Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali unitamente alle RSU

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti, si conviene e si concorda quanto segue.

Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante di quanto previsto al punto 2), primo alinea dell'Accordo sottoscritto in pari data nonché del Verbale di esperita procedura che le parti si sono impegnate a sottoscrivere entro 7 giorni dall'avvio della procedura di mobilità *ex lege* 223/91.

L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Per il personale che verrà collocato in mobilità, fermo restando il criterio della non opposizione, l'importo è determinato dal numero di mensilità stabilito per ciascuna fascia di età, come riportato nella tabella che segue.

Età	N° mensilità lorde
fino a 39 anni	25
da 40 a 49 anni	34
Oltre 50 anni	38

Per mensilità lorda si intende il valore dell'ultima retribuzione ordinaria mensile lorda percepita in busta paga dal lavoratore interessato.

Detto importo è comprensivo di:

- somma a titolo di incentivo all'esodo;
- erogazione a titolo di transazione generale e novativa;
- Indennità sostitutiva dell'eventuale periodo di preavviso non lavorato.

L'importo suddetto derivante dal numero delle mensilità sopra indicato verrà maggiorato di 8 mensilità lorde, come sopra definite qualora l'adesione al piano avverrà entro il 28 febbraio 2014.

Nei confronti del personale che maturi il diritto al percepimento del trattamento pensionistico (a fronte della presentazione dell'estratto contributivo rilasciato dall'INPS -ECOCERT), entro e non oltre 4 anni dal termine dell'indennità di mobilità, sarà riconosciuto, entro il limite di 48 mesi, un

*Colpa Romano*

*gn*  
*of*

*colpa*  
*gn*

*dh*  
*gn*  
*Murillo*  
*n*

*Portas*  
*dm*  
*Re*  
*St*  
*gn*  
*gn*  
*gn*

importo lordo aggiuntivo pari al 42% (quarantadue %) delle mensilità mancanti, così come sopra definite. Pertanto oltre il limite di 48 mesi non sarà riconosciuto alcun importo lordo aggiuntivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Hewlett-Packard Customer Delivery Services Italia S.r.l.

p. la SLE OGIL

p. la FIS/TEA CISE

p. la UHICOM UIL

p. le RSU

*White Fend Mario Jo Fortas Mord*  
*Roberto*  
*de* *of* *MS* *B*